

— у процесі підготовки кейсу необхідно орієнтуватись на теоретичні моделі, концепції та підходи, які розглядалися на лекціях з конкретної дисципліни, в межах засвоєння якої готується ситуаційне завдання або кейс;

— кількість запитань повинна бути не меншою 5 і на кожне з них необхідно надати щонайменше коротку відповідь (ще краще — вичерпну відповідь, підкріплену ретельним обґрунтуванням і розрахунками).

Підготовка такого комплексного завдання підвищеної складності, як кейс, сприяє формуванню у студентів поглиблених теоретичних знань та практичних навичок щодо пошуку та відбору з

[Metadata, citation and sir](#)

Vadym Hetman Kyiv National Economic University

бору адекватних інструментів її розв'язання, аргументування власних пропозицій на основі логічних узагальнень та ґрунтовних розрахунків тощо.

**3. П. Бараник**, канд. екон. наук, доц.,  
кафедра статистики

## **НЕОБХІДНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОВЕДЕННЯ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ З ПИТАНЬ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ**

Одним із головних стратегічних завдань подальшого розвитку економіки країни є ефективне функціонування ринку праці. Наукові дослідження функціонування ринку праці, перш за все, повинні передбачити його особливості, стан, етапи його функціонування, які мають надзвичайно важливе значення для розвитку економіки країни.

Функціонування ринку праці напряму зв'язано з економічним зростанням, зростанням приватних та державних інвестицій, розвитком малого й середнього бізнесу, які являються запорукою створення нових робочих місць. Проте недопущення значного зменшення чисельності зайнятих, реальне скорочення безробіття потребують розробки і практичного втілення принципово нових підходів до функціонування ринку праці, структурної модернізації ринку праці, підвищення його гнучкості, мобільності робочої сили. Ефективне функціонування ринку праці забезпечить стабілізацію ситуації з існуючим дисбалансом між попитом на кваліфіковану робочу

силу та її пропозицією, організацію перекваліфікації персоналу, надання допомоги у відкритті власної справи, демократизацію ринку житла з метою спрощення трудової міграції всередині країни, використання інструментів соціальних робіт тощо.

На наш погляд, при організації проведення комплексного статистичного оцінювання ситуації на ринку праці можна запропонувати наступні методологічні підходи: системний, ситуаційний, процесний [1].

*Системний підхід* передбачає розглянути ринок праці як систему, тобто деяку цілісність, яка складається з взаємозалежних частин, кожна з яких вносить свій вклад у характеристику цілого. Ринок праці являється складною (знаходиться під дією внутрішніх факторів), відкритою (знаходиться під впливом зовнішніх факторів), соціотехнічною (люди-засоби виробництва) системою. Всі підсистеми (елементи) взаємозв'язані як по вертикалі, так і по горизонталі. Системний підхід до функціонування ринку праці означає, що всі елементи системи діють і взаємодіють у межах свого функціонального призначення [2].

*Ситуаційний підхід* передбачає розглянути ринок праці за допомогою конкретного набору факторів (причин, обставин), які суттєво впливають на його організацію в той чи інший період. Крім того, він передбачає різні сценарії функціонування ринку праці в різних соціально-економічних ситуаціях (умовах). Передбачає аналіз ситуації на ринку праці залежно від факторів, які в той чи інший момент впливають на функціонування ринку праці (виділяючи при цьому основні та другорядні фактори — зміну одного або декількох з них). Необхідно вибрати відповідний варіант дій (сценарій), який найбільшою мірою буде відповідати ситуації, яка склалась на ринку праці в той чи інший період часу. За необхідності, повинні бути передбачені всі можливі зміни функціонування ринку праці та пристосування його до тих ситуацій, які виникли [3].

З позиції ситуаційного підходу ринок праці можна розглядати як сукупність властивостей і ознак, що характеризують процес трудової діяльності людей по збільшенню сукупних обсягів виробництва та результати цього процесу, що сприяють економічному зростанню та ефективній зайнятості, запобігають безробіттю, створюють нові місця та умови розвитку підприємництва.

*Процесний підхід* передбачає розглянути ринок праці як взаємопов'язані функції. Причому кожна функція представляє собою процес, який складається з взаємозв'язаних дій (планування, організація, мотивація, контроль). Кожна функція ринку праці включає в себе збір інформації, її аналіз, розробку рішень і доведення до органів управління [4].

Запропоновані методологічні підходи до організації проведення наукових досліджень функціонування ринку праці передбачають, з одного боку, констатацію фактів (стану, обсягу, структури, варіації, тенденції); з другого — тлумачення фактів (їх пояснення, виявлення причинно-наслідкових зв'язків та факторів, що являються причиною тенденцій, які склались на ринку праці). На основі останнього роблять практично значущі висновки та дають обґрунтовані рекомендації щодо здійснення прогнозу подальшого розвитку, створюють основу для регулювання ринкових процесів [2].

### *Література*

1. *Сумцов В. Г., Петров П. Ю.* Стратегічне управління підприємницькою діяльністю: Навчальний посібник. — Луганськ: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2004. — 448 с.
2. *Ладико І. Ю., Сумцов В. Г.* Загальний менеджмент: Навчальний посібник. — Луганськ: Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля, 2004. — 282 с.
3. *Кичко І.* Елементи системного підходу до управління та фінансування соціальної сфери // Україна: Аспекти праці. — № 2. — 2006. — С. 17—20.
4. Статистика рынка товаров и услуг: Учебник / И. К. Беляевский, Г. Д. Кулагина, А. В. Коротков и др.; Под ред. И. К. Беляевского. — М.: Финансы и статистика, 1997. — 432 с.

*А. Л. Баранов*, асистент,  
кафедра страхування

## **ОРГАНІЗАЦІЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ З ДИСЦИПЛІНИ «ФІНАНСИ СТРАХОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ»**

Дисципліна «Фінанси страхових організацій» є вибірковою для студентів 4 курсу фінансово-економічного факультету. При вивченні цієї дисципліни студенти мають змогу поєднати раніше здобуті знання з курсів «Страховання» та «Страхові послуги», а також інших економічних дисциплін, зокрема: «Фінанси», «Фінанси підприємств», «Економіка підприємств». Це допоможе їм при набутті «нових» і закріпленні «старих» теоретичних знань та формуванні практичних навичок професійного економіста на сучасному ринку праці.

Вивчення дисципліни «Фінанси страхових організацій» дозволить студентам трансформувати та поєднати отриманні теоретичні знання з практичними ситуаціями. На основі отриманих знань